

LISA 1

Tegevuskava ja eelarve (6 kuud)

Seos eesmärgiga	Tegevus	Vastutaja/meeskond	Töö maht/raha
1.1.	Peame iga-aastaselt riiklike palgaläbirääkimisi ja läheneme igal aastal lõppeesmärgile.	Reemo Voltri	10h
1.1.	Koostame meediakajastusi palgatematika olukorra kirjeldamiseks.	Heldi Ruiso	Ca 24h/uudis
5.	Loome sündmuskalendri ja võtame selle aktiivselt kasutusse.	Juhatus	<i>täpsustub</i>
2.	Viime läbi kommunikatsioonikanalite ja sihtrühma ootuste auditi ning tõstame EHLi suhtluskanalite kvaliteedi tulemustest lähtuvalt järgmisele tasemele.	Heldi Ruiso	1-2 kuud
2.	Kaardistame olulised infokanalid ja loome strateegiad nende sihipäraseks ja tulemlikuks kasutamiseks.	Heldi Ruiso	1-3 kuud
2.	Saadame välja regulaarseid ning aja- ja asjakohaseid infokirju.	Heldi Ruiso	24 tundi/kuu
2.	Võtame oma igapäevatöös aktiivselt kasutusse sihtgruppidele vastavad sotsiaalmeedia kanalid.	Heldi Ruiso	32 tundi/kuu
5.	Muudame oma kodulehe atraktiivsemaks, informatiivsemaks ja kasutajasõbralikumaks.	Heldi Ruiso, Elis Cullen	120h
2.	Koostame kokkuvõtliku ja sissejuhatava uue ametiühinguliikme ABC.	Aleksandr Tiidemann	<i>täpsustub</i>
2.	Alustame õpetajatudengite aktiivse värbamisega läbi EHL tutvustamise ülikoolides 1 akadeemilise tunni ulatuses.	Reemo Voltri	10 h
2.	Jätkame kord aastas Vaimulaagri korraldamist viimase aasta üliõpilastele ja	Elis Cullen	30h



Seos eesmärgiga	Tegevus	Vastutaja/meeskond	Töö maht/raha
	kuni 2 aastat haridusasutuses töötanud õpetajatele.		
2.	Töötame välja soodustused õpetajatudengitele (sh liikmemaks, partnerite soodustused jm).	Aleksandr Tiidemann	täpsustub
2.	Kaardistame ametiühingu liikmete soovid ja vajadused EHLilt.	Juhatus	täpsustub
2.	Peame teenusepakujatega läbirääkimisi ametiühingu liikmetele parimate tingimuste saamiseks.	Reemo Voltri	6h
3.	Korraldame iga-aastaselt üleriigilise usaldusisikute konverentsi (sh koolituse).	Elis Cullen	30h
3.	Koostame asutuse tasemeti kollektiivlepingute ABC-d.	Külli Kröönström	täpsustub
4.	Juhtimiskompetentside suurendamiseks ja ühtlustamiseks (mh KL-ide sõlmimiseks) koolitame, juhendame, motiveerime ja toetame muul viisil regulaarselt piirkonna juhte ja juhtkondi.	Reemo Voltri	20h
4.	Kajastame vähemalt kord kvartalis EHLi uudiskirjas mõne liikmesorganisatsiooni tegevusi.	Heldi Ruiso	24 tundi/kuu
4.	Viime lõpuni EHL30 juubelituuri ja juubelitoetuse kampaania.	Reemo Voltri	40h
5.	Arendame välja EHL sümbolika ning selle kasutamishendi.	Ulvi Noor	täpsustub
5.	Kirjeldame organisatsiooni struktuuri ja instantside rollid (nt kindlad vastutusala, juhatuse tasandil ka valdkondlikud vastutusala).	Reemo Voltri	10h
5.	Võtame kasutusele siseveebi tegevusvaldkondi (instantse) puudutava infoga.	Elis Cullen	80h
5.	Otsime lisarahastusvõimalusi ja kaardistame koostöös Vabaühenduste Liiduga meetmed, mis aitavad arendada EHLi arenguhüpet või mõnd spetsiifilisemat arenguvajadust.	Aleksandr Tiidemann	täpsustub
5.	Kaasame organisatsiooni töösse laiema otsustajate ringi (nt teema-, vajaduspõhiste töögruppide vm loomise läbi).	Karin Klemmer	täpsustub

Seos eesmärgiga	Tegevus	Vastutaja/meeskond	Töö maht/raha
5.	Jätkame osalemist ETUCE komitees ja projektides ning tutvustame rahvusvahelist tegevust EHLis.	Elis Cullen	¼ kogutööajast
5.	Teeme koostööd haridussektori jt organisatsioonidega, et viia ellu EHLi visiooni ja missiooni.	Reemo Voltri	10h
5.	Vähemalt korra aastas viime kõigi palgaliste töötajatega läbi sisuka arenguestluse.	Reemo Voltri	12h
5.	Kaardistame palgaliste töötajate tööülesanded.	Reemo Voltri	10h
5.	Teeme tihedat koostööd meediaga, sh loome sündmusformaate ja tõstame sündmuste kvaliteeti, mis tekitaksid nn ihuajakirjanikes huvi olla kohal EHLi tähtsündmustel.	Heldi Ruiso	64h/ sündmus
5.	Tutvustame uut arengukava ja koostatavaid tegevuskavu läbimõeldult kõikidele kasusaajatele ja erinevatele instantsidele.	Kersti Kaldmäe	6h
5.	Kasutame organisatsiooni igapäevatoos kaasaegseid digilahendusi.	Elis Cullen	16h