

**MITTETULUNDUSÜHINGU  
JÄRVAMAA HARIDUSTÖÖTAJATE LIIT  
PÕHIKIRI**

**I . ÜLDSÄTTED**

1.Mittetulundusühingu, edaspidi MTÜ, nimi on Järvamaa Haridustöötajate Liit

asukoht: Paide, Järva maakond

aadress: Paide, Aiavilja 3, Järva maakond, EE 72702

2. MTÜ tegevuse eesmärgiks on oma liikmete töö- ja kutsealaste, majanduslike ja sotsiaalsete õiguste ja huvide esindamine ja kaitsmine, haridusalase töö kvaliteedi parandamine.

MTÜ tegevuse konkreetsed eesmärgid ja nende saavutamise vahendid määratakse kindlaks iga-aastase tegevusprogrammiga.

3.MTÜ juhindub oma tegevuses “Põhiseadusest”, “Mittetulundusühingute seadusest”, “Ametiühingute seadusest”, oma põhikirjast ja teistest kehtivatest õigusaktidest.

4.MTÜ on Järvamaa haridustöötajate ja haridusasutuste töötajate ühing. MTÜ liikmeks astumine toimub juhatusel esitatava kirjaliku avalduse alusel põhikirja III osa sätte kohaselt.

5.MTÜ teeb koostööd teiste Eesti ja välisriikide haridustöötajate kutse- ja ametialaste ühendustega ning teiste riikide ja ühiskondlike organisatsioonide ja ühendustega kooskõlas oma tegevuse eesmärkidega.

**II. MTÜ TEGEVUSE EESMÄRGID JA NENDE SAAVUTAMISE VAHENDID**

6.MTÜ tegevuse eesmärgiks on haridustöötajate ja haridusasutuste töötajate erialaste, kutsealaste, majanduslike ja sotsiaalsete õiguste ja huvide kaitsmine ja esindamine, haridusalase töö kvaliteedi parandamine.

7.MTÜ eesmärkide saavutamise vahendid:

7.1. peab läbirääkimisi ja sõlmib lepinguid töösuhteid ja -tingimusi ja tasustamist puudutavates küsimustes ning teistes üldise tähendusega kutsealastes, väljaõpet, täiend- ja ümberõpet, majanduslikku ja sotsiaalset olukorda puudutavates küsimustes;

7.2. sõlmib töö- ja palgatingimusi käsitlevaid kokkuleppeid ja kollektiivlepinguid;

7.3. esindab oma liikmete ühiseid huve teistes asutustes ja organisatsioonides;

7.4. koordineerib liikmete koostööd, esindab ja kaitseb nende huve;

7.5. viib läbi sotsioloogilisi uurimusi oma tegevuse eesmärkide ja tegevusprogrammi täpsustamiseks, jälgib seadusandluse ja ühiskonna arengut ja teadvustab valitsusasutustele lahendamist vajavaid probleeme;

7.6. jälgib oma liikmete kutsealadel tööturu olukorda ja püüab parandada liikmete võimet konkurentsiturul;

7.7. arendab infotegevust ning korraldab nõupidamisi, väljaõpet ja loenguid;

7.8. teeb aktiivset koostööd seadusandliku initsiatiivi õigust omavate isikutega;

7.9. teeb koostööd teiste ametiühingutega Eestis ja välisriikides;

7.10. korraldab oma liikmete koolitust kursuste, seminaride, õppereiside ja muude ürituste kaudu.

8.MTÜ-l on õigus:

8.1. korraldada seaduses ettenähtud korras streike ja avalikke koosolekuid;

8.2. asutada sihtfonde, stipendiume ja preemiaid;

8.3. väljastada ühistegevuseks vajalikke infomaterjale

### III. LIKMED

9. MTÜ liikmeks võib astuda iga füüsiline isik, kes töötab Järvemaal haridusasutuses või haridustöötajana ja Järvemaal elav mittetöötav pedagoogilise haridusega isik.

10. Liikmeks astumise avaldused esitatakse MTÜ või selle osakonna juhatusele kirjalikult, juhatus otsustab vastuvõtmise.

11. Liikmest väljaastumine toimub juhatusele kirjaliku avalduse esitamisega, väljaastumise ajaks on vastava otsuse tegemise päev.

12. Liikme võib MTÜ-st välja arvata juhatuse või osakonna juhatuse otsusega põhikirja sätete täitmata jätmise või MTÜ olulisel määral kahjustamise tõttu. Otsus saadetakse kohesele väljaarvatud liikmele. Väljaarvamise otsuse kinnitab volikogu.

13. Isikul, kelle liikmelisus on MTÜ-s lõppenud, ei ole õigust ühingu varale.

14. MTÜ liikmel on õigus:

- taotleda MTÜ-lt abi oma seaduslike õiguste ja huvide kaitseks;
- saada informatsiooni MTÜ tegevuse kohta, kui see ei kahjusta teiste liikmete huve ja õigusi;
- osaleda MTÜ tegevuses, olla valitud ja valida juhtimis- ja kontrolliorganeid;
- võtta osa MTÜ vara kasutamisest ja käsutamisest põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks;
- astuda MTÜ-st välja

15. MTÜ liikmel on kohustus:

- täita põhikirja ja juhtimisorganite otsuseid;
- tasuda liikmemaksu kehtestatud korras ja määras;
- mitte kahjustada MTÜ ja selle liikmete varalisi ja mittevaralisi õigusi, huve ja mainet.

### IV. MTÜ STRUKTUUR JA JUHTIMISORGANID

16. MTÜ algorganisatsioonid on osakonnad, mis moodustatakse liikmete otsusega igas haridusasutuses või piirkonnas, kus elavad ja töötavad osakonna asutajad. Osakonna moodustamise õigus on vähemalt 3 liikme otsuse alusel. Lubatud on ühes haridusasutuses töötavate MTÜ liikmete poolt mitme osakonna moodustamine. Iga liige saab kuuluda ainult ühte osakonada.

17. MTÜ juhtimisorganid on liikmete üldkoosolek, volinike koosolek ja juhatus, osakonna juhtimisorganid on üldkoosolek ja juhatus. MTÜ juhtimisorganid võtavad vastu otsuseid ühingu kui terviku tegevuse kohta, osakonna juhtimisorganid otsustavad osakonnasisese tegevuse küsimusi ja valivad voliniku osakonna liikmete esindajaks MTÜ-s.

18. Üldkoosoleku pädevus:

MTÜ tegevuse eesmärgi muutmine kõigi liikmete kirjaliku nõusoleku alusel.

19. Volinike koosoleku pädevusse kuulub mittetulundusühingute seaduse §19 sätestatud üldkoosoleku pädevuse täitmine, välja arvatud p 2. Volinike otsusega võib nõuda üldkoosoleku kokkukutsumist või kirjalikku hääletamist otsuse vastuvõtmiseks.

20. Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus, kui seda nõuab 1/10 liikmetest, üldkoosolek toimub juhatuse otsuse kohaselt kas koosoleku kokkukutsumisena ajalehekuulutuse kaudu, milles teatatakse koosoleku toimumise aeg, koht ja päevakord, või kirjaliku hääletamisena, kus igale liikmele väljastatakse otsuse projekt vastamise kohustusega 2 nädala jooksul.

21. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb üle poole liikmetest. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul osalenud liikmetest või nende esindajatest.

22. Volinike koosoleku otsused võetakse vastu samas korras kui üldkoosoleku otsused. Volinike koosolekud toimuvad 2 korda aastas, juhatus kutsub volinike koosoleku kokku kirjaliku teatega, milles näidatakse koosoleku toimumise aeg, koht ja päevakord.

Volinikud valitakse osakondade üldkoosolekul. Igal osakonnal on õigus valida 1 volinik, volinike arv võrdub osakondade arvuga.

23. Juhatus on MTÜ juhtimis- ja esindusorgan, kes valitakse volinike poolt tähtajaga kolm aastat.

Juhatus võib olla 1- või mitmeliikmeline, juhatuse liikmete arvu otsustavad volinikud.

24. Juhatusel kõigil liikmetel on õigus esindada MTÜ-d iseseisvalt kõigis õigustoimingutes.

25. MTÜ kontrollorganiks on revisjonikomisjon, kelle liikmete arv määratakse ja liikmed valitakse volinike poolt kolmeks aastaks. Revisjonikomisjon kontrollib MTÜ ja selle juhtimisorganite tegevust ja esitab volinike koosolekule revisjoniaruanded. Revisjonikomisjon kontrollib majandusaasta aruannet, mille kohta esitab arvamuse juhatuse kaudu volinike koosolekule.

26. MTÜ osakondade juhtimisorganite pädevus:

- Osakondade üldkoosolek valib voliniku MTÜ volikogusse volituste tähtajaga kolm aastat; kuulab ära voliniku aruanded volikogu tegevuse kohta ja annab volinikule tegevusjuhiseid; valib juhatuse;
- Osakonna üldkoosolekul on õigus voliniku kaudu esitada järelepärimisi ja arupärimisi kõigile MTÜ juhtimis- ja kontrolliorganitele ja ta on kohustatud täitma oma kompetentsi kuuluvaid ülesandeid.
- Osakonna juhatus võtab vastu liikmeks astumise ja vabastamise avaldusi; otsustab vastuvõtmise ja vabastamise, peab liikmete arvestust, kontrollib liikmemaksude laekumist ja raha kasutamist, sõlmib lepinguid ja kokkuleppeid oma liikmete töökoha haridusasutusega.
- Osakonna juhatusel on õigus vastu võtta otsuseid oma kompetentsi kuuluvates küsimustes ja kohustus anda aru oma tegevusest osakonna üldkoosolekule.

## V. MTÜ VARA

27. MTÜ varad moodustuvad liikmemaksudest, muudest laekumistest ja annetustest ning eraldistest.

28. Rahalisi vahendeid kasutatakse liikmete huvides MTÜ eesmärkide realiseerimiseks, juhtimisorganite tegevuse finantseerimiseks ja muudeks vajadusteks volinike poolt kinnitatud eelarve alusel.

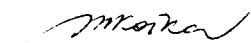
29. MTÜ liikmemaksu suurus on 1% liikme töötasust, mittetöötavate liikmete liikmemaksu suuruse otsustab volinike koosolek osakonna üldkoosoleku ettepanekul.

30. MTÜ soetab, rendib ja võõrandab vara oma põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks ja on oma majandustegevuses iseseisev. MTÜ omab pangaarvet tema poolt valitud pankades.

31. MTÜ lõpetamise korral jaotatakse pärast nõuete rahuldamist järelejäänud vara võrdselt kõigi liikmete vahel.

32. MTÜ lõpetamine toimub "Mittetulundusühingute seaduses" sätestatud korras.

Põhikiri on kinnitatud volinike koosolekul 29.05.1998.a.



Maie Kotka  
Juhatuse esimees



Kalle Nõrgens  
Juhatuse liige