

EESTI HARIDUSTÖÖTAJATE LIIT

Estonian Education Personnel Union



ÜHESKOOS SUUDAME!
TOGETHER WE CAN!

Haridus- ja Teadusministeerium
Munga 18
50088 Tartu

8.02.2016 nr 2-2-1/8

Arvamuse esitamine haridusseaduse
eelnoõ kohta

Eesti Haridustöötajate Liit (EHL) ei kooskõlasta haridusseaduse eelnõu, kuna eelnõu § 23 “Õppeasutuse tegevuse alused” ja § 24 “Õppeasutuse juhtimine” vajavad täiendamist.

Paragrahvis 23 “õppeasutuse tegevuse alused” on antud loetelu asjaoludest, mis tuleb kehtestada õppeasutuse põhimääruses. Seda loetelu tuleb täiendada nii, et õppeasutuse töötajate töö- ja palgatingimused oleksid samuti õppeasutuse põhimääruses sätestatud. Igas õppeasutuses peavad olema kehtestatud selged töötingimused ja töö tasustamise tingimused. Praktikas on tekkinud palju probleeme nendel asjaoludel, et töösisekorra-eeskirjad või töökorralduse reeglid õppeasutustes puuduvad. Õpetajatel ei ole millestki juhinduda oma töö korraldamisel ning õppeasutuse juhile annab see võimaluse teha subjektiivseid otsuseid ning töötajaid ebavõrdselt kohelda. Õpet läbiviivate inimeste kohustused, töötasu maksmise alused peavad olema selgesõnaliselt ja üheselt igas õppeasutuses sätestatud, seda enam, et seaduse ja seadusest tulenevate volitusnormide tasandil on regulatsioon nii kontakttundide arvu, töö tegemise koha jne asjaolude osas, üldine. Seaduseandja on ise märkinud, et töölepinguseadus, mis on kantud võlaõigusseaduses toodud lepinguvabaduse põhimõttest, ei rakendu ilma, et konkreetsetes asutustes ei oleks kehtestatud töökorralduse reegleid või sõlmitud kollektiivlepingut.

Haridusseaduse eelnõu § 24 “õppeasutuse juhtimine” vajab täiendamist järgmistel põhjustel. Nõustume põhimõttega, et igal õppeasutusel on nii juht kui ka vähemalt üks kollegiaalne juhtorgan. Oleme seisukohal, et kollegiaalsesse juhtorganisse tuleb kaasata lisaks eelnõus märgitud subjektidele ka vastava haridusasutuse töötajate esindaja ehk usaldusisik. Kvaliteetse hariduse andmisel kõikides selle formaalsetes etappides on võtmeroll haridustöötajal. Haridustöötajad on need isikud, kes haridussüsteemi alusväärtuste kohaselt rakendavad õppekava, arvestades iga õpilase individuaalsust ja toetades tema arengut. Konkreetse töö käigus saavad haridustöötajad ülevaate õppeasutuse töö probleemidest. Just tegijatel on võimalik saada asjakohaseid ning rakendatavaid ettepanekuid õppeasutuse töö korralduseks ja

Eesti Haridustöötajate Liit (EHL) on Eesti suurim õpetajate (lasteaia, huvikooli, üldhariduse, kutsehariduse) ja teiste haridusalal töötajate esindusorganisatsioon ja ametiühing. EHL-i kuulub 17 liikmesliitu. EHL-i eesmärgiks on ühistegevuse kaudu oma liikmeskonna töö- ja kutsealaste, majanduslike, ühiskondlike ja sotsiaalsete huvide ning õiguste esindamine ja kaitsmine. EHL on ülemaailmse õpetajate esindusorganisatsiooni Education International (EI) ja Euroopa Ametiühingute Hariduskomitee ETUCE liige.

selle seadusest tulenevate eesmärkide täitmiseks. Kui töötajate esindajal on õigus ja võimalus osaleda kollegiaalse juhtorgani töös, on parem arusaamine õppeasutuse eesmärkidest, juhtimisvõtetest ja arengust, aga ka eelarve planeerimisest ja täitmisest. Potentsiaalsed vastasseisud töötajate ja õppeasutuse juhtide vahel saab lahendada kiiresti ja efektiivselt ilma konfliktide eskaleerumiseta. Oluliselt suuremal määral saavad ennetatud olema õppeasutuse sisemised kommunikatsioonihäired ja võimalikud juhtimisvead. Esitatud ettepanek on tekkinud konkreetsete kaasuste alusel, kus haridustöötajad või nende esindajad on jäetud infosulgu või on tehtud järjepidevalt juhtimisvigu, mille tagajärgedel on töökiusamise tunnused. Riik kulutab haridustöötajate väljaõppeks märkimisväärselt ressursi ning kvalifitseeritud haridustöötajate nii öelda läbipõlemist tuleb ennetada igal võimalikul viisil. Esitatud ettepanek on kooskõlas heade juhtimistavadega ning koolieelse lasteasutuse ning põhikooli ja gümnaasiumi hoolekogu põhiliste funktsioonidega, milleks on kaasata ja teavitada ning mis on välja toodud ka eelnõu seletuskirjas (lk 47). Esitatud parandused on kooskõlas ametiühingute seaduse § 17 punktidega 2 ja 6.

Eesti Haridustöötajate Liit teeb ettepaneku täiendada haridusseaduse eelnõu järgmiselt:

1) Lisada eelnõu § 23 lõikele 1 punktide 5 ja 6 vahele punkt 6 ning sõnastada see järgmiselt:

“6) õppeasutuse töötajate õigused ja kohustused, sealhulgas töö- ja palgatingimused;”.

2) Eelnõu § 23 lõike 1 punkt 6 muuta punktiks 7.

3) Lisada eelnõu § 24 lõikele 2 järgmine lause:

“Kollegiaalsesse juhtorganisse kaasatakse vastava õppeasutuse töötajate esindaja.”

4) Lisada eelnõu § 24 lõikele 3 lause:

“Kollegiaalsesse juhtorganisse kaasatakse vastava õppeasutuse töötajate esindaja.”

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Reemo Voltri

Eesti Haridustöötajate Liidu juhatuse esimees

Külli Kröönström 6419 823

kylli.kroonstrom@ehl.org.ee