

26. oktoober 2012a.

EHL põhikirjalise tegevuse eesmärgiks on haridustöötajate töö-, teenistus- ja kutsealaste, majanduslike ning sotsiaalsete õiguste ja huvide esindamine ja kaitsmine. EHL juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi Põhiseadusest, ametiühingute seadusest ja muudest seadustest, nende alusel antud õigusaktidest, Eestile siduvatest välislepingutest ja teistest töötajate põhiõigusi käsitlevatest dokumentidest, rahvusvahelistest konventsioonidest, EHL põhikirjast ning oma arengu- ja tegevussuundadest.

Aastatel 2013 – 2016 seatakse EHL tegevuse oluliseks ülesandeks haridustöötajate ametiühingu osakaalu suurendamise haridusega seonduvate küsimuste lahendamisel, a/ü liikmeskonna arvu suurendamise haridustöötajate, eriti haridusasutustesse tööle asuvate noorte spetsialistide hulgas, haridusasutuste a/ü organisatsioonide tegevuse tõhustamise, kollektiivlepingute sõlmimise jätkamise tööandjatega ja nende ühendustega, haridustöötajate õiguste kaitsmise kõigis institutsioonides, nende soodsamate töötingimuste loomise ja palgamäärade järjekindla tõstmise, vajadusel üleriigiliste aktsioonide korraldamine haridustöötajate õigustatud nõudmiste toetamiseks, õpetajate kvalifikatsiooni tõstmise ning selle seostamise töötasuga, a/ü liikmete regulaarse koolituse.

Püstitatud eesmärkide saavutamiseks:

1. Organisatsioonilise töö ja täiendõppe alal

- 1.1. Nõuda vabariigi võimu- ja valitsemisorganitelt 2011.a Toompeal toimunud üleriigilisel õpetajate koosolekul ja 2012.a märtsis toimunud õpetajate üleriigilisel streigil esitatud nõudmiste täitmist õpetajate töö- ja palgatingimuste paremustamiseks;
- 1.2. Koostada konkreetsed kavad a/ü liikmeskonna arvu suurendamiseks, eelkõige haridusasutusse tööle asuvate noorte spetsialistide kaasamiseks a/ü tegevusse ning liikmeskonna aktiivsemaks tegevuseks, korraldada kohtadel a/ü usaldusisikutele vastavaid seminare;
- 1.3. Pöörata olulist tähelepanu koolieelsete lasteasutuste ja kutseõppeasutuste õpetajate rohkemaks kaasamiseks EHLi liikmeskonda;
- 1.4. Jätkata tööd õpetajaks õppivate üliõpilaste üleriigilise ühenduse loomiseks eesmärgiga kaasata loodava ühenduse kaudu neid EHL tegevusse ning tööleasumisel haridusasutustes meie liikmeskonda;
- 1.5. Täiustada ja rakendada a/ü usaldusisikute süsteemset kvalifikatsiooni tõstmist, a/ü liidrite ja koolitajate koolitamist;
- 1.6. Taotleda EL jt fondidest vahendeid a/ü tegevuse täiendamiseks, selleks koostada ja esitada vastavad projektid;
- 1.7. Korraldada a/ü usaldusisikute kaasabil üleriigiline küsitlus HTM poolt kavandatud haridusreformi tulemuste kohta (toimunud muudatused õpetajate ametikoha, töötingimuste, palga, kvalifikatsiooni tõstmise jt oluliste probleemide lahendamisel);
- 1.8. Jätkata EHLi igaaastaseid kohtumisi EV Riigikogu erakondade esindajate ja haridus- ja teadusministriga ning maakonna- ja linnaliitude poolt korraldatavaid kohtumisi kohtadelt valitud Riigikogu liikmetega ja kohalike omavalitsuste esindajatega arutamaks võimalusi

hariduse valdkonna paremaks edendamiseks, esitada omapoolseid nõudmisi ja ettepanekuid kohtadel hariduse edendamiseks 2014.a kohalikesse võimuorganitesse kandideerivate erakondade esindajatele ja üksikkandidaatidele;

- 1.9. Tugevdada tööd EV Riigikogu kultuurikomisjoniga, Vabariigi Valitsusega, kohalike omavalitsuste ühendustega, kodanikeühendustega ja ajakirjandusega EHL seisukohtade ja nõudmiste selgitamiseks, meie nõudmistele toetuse saamiseks ning vajadusel vastavate seaduste, jt õigusaktide ning otsuste vastuvõtmiseks;
- 1.10. Rakendada abinõud EHLi organisatsioonide arvu suurendamiseks Tartu ja Pärnu linnades, tugevdada koostööd õpetajate teiste ühendustega;
- 1.11. Jätkata koostöös HTMiga konkursi „Aasta Õpetaja”, Eesti Koolispordi Liiduga õpetajate spordivõistluste korraldamist, toetada rahaliselt Eesti Õpetajate Meeskoori;
- 1.12. Jätkata ja otsida võimalusi firmadega lepingute sõlmimiseks EHLi liikmetele täiendavate soodustuste saamiseks;
- 1.13. Rakendada parimate a/ü organisatsioonide autasustamist, eriauhindade väljaandmist a/ü liikmetele väljapaistvate saavutuste eest oma kutsetöös.

2. Töö- ja kutsealaste õiguste kaitse ja sotsiaaltagatiste alal

- 2.1. Seada EHLi üheks oluliseks eesmärgiks haridusasutuste ametiühingu organisatsioonide ja asutuse juhtkonna ning kohalike omavalitsustega kollektiivlepingute sõlmimine, taotleda kollektiivlepingute kaudu haridustöötajatele täiendavate sotsiaaltagatiste, sealhulgas soovitada maakonna- ja linnaliitudel korraldada haridusasutuste a/ü organisatsioonide kaudu hüvitamata haiguspäevade tasustamist a/ü liikmetele, ja üleriigiliselt kehtestatud palga alammääradest kõrgemate palgamäärade kehtestamist;
- 2.2. Osaleda aktiivselt töösuhete ja sotsiaalsete tagatiste alastel läbirääkimistel võimu- ja valitsemisorganitega ning tööandjatega, EHL maakonna- ja linnaliitudel ja haridusasutuste aü organisatsioonidel aktiivselt tegutseda HTM poolt PGSi jt seadustes läbiviidavate muudatuste rakendamisel eesmärgiga tagada õpetajatele vajalikud tagatised aastatel 2013-2014, pöörates erilist tähelepanu õpetaja ametikoha kehtestamisele ja kavatsusele atesteerimisnõuded asendada kutsete süsteemiga.
- 2.3. Osaleda õpetajatele kavandatava kutse- ja uute kvalifikatsiooninõuete väljatöötamisel ja rakendamisel;
- 2.4. Kaitsta haridustöötajate õigusi, korraldada juriidilisi konsultatsioone, ja vajadusel informeerida aü usaldusisikuid EHL maililisti kaudu;
- 2.5. Taotleda koolieelsete lasteasutuste õpetajatele teiste õpetajatega võrdset puhkust;
- 2.6. Kasutada aktiivselt EHL streigi- ja töötutoetuse fondi vahendeid töötuks jäävate haridustöötajate abistamiseks.

3. Hariduspoliitika alal

- 3.1. Taotleda Vabariigi Valitsuselt hariduskapitali loomist rahastamaks õpetajate kvalifikatsiooni tõstmisega seonduvat tegevust;
- 3.2. Aktiivselt osaleda õpetajate elukestva õppe kaasaja nõuetele vastava täiend- ja ümberõppe riikliku süsteemi loomisel, taotleda õpetajate koolitamiseks ettenähtud investeeringute suurendamist;

- 3.3. Säilitades sõltumatuse erakondadest teha koostööd kõigi poliitiliste jõududega haridusküsimuste edukamaks lahendamiseks;
- 3.4. Suunata oma esindajad Haridus- ja Teadusministeeriumi komisjonidesse osalemaks haridusalaste seaduste eelnõude ja määruste projektide koostamisel;
- 3.5. Kutsuda Riigikogu erinevate fraktsioonide, kultuurikomisjoni ja Vabariigi Valitsuse kohalike omavalitsuste ühenduste ning HTM esindajad EHL volikogudele esinemaks hariduspoliitilistes küsimustes;
- 3.6. Jätkata koostööd omavalitsuste ühendustega, korraldada nendega ühiseid üritusi arutamaks võimalusi hariduse edendamiseks kohtadel;
- 3.7. Tugevdada koostööd Eesti Koolijuhtide Ühendusega, Eesti Kutseõppe Edendamise Ühinguga ja Eesti Alushariduse Juhtide Ühendusega haridusprobleemide sh õpetajate palga alammäärade tõstmise paremaks lahendamiseks ja nende kvalifikatsiooni tõstmise sihipärasemaks korraldamiseks ning nende töötingimuste parandamiseks.

4. Haridustöötajate töötasustamise küsimuste lahendamine

- 4.1. Aktiivsemalt jätkata tegutsemist eesmärgi saavutamiseks, et õpetajad jt haridustöötajad saaksid oma vastutusrikka töö eest õiglast, motiveeritud ja piisavat tasu, mis kindlustaks neile ja nende perekondadele inimväärse elatustaseme;
- 4.2. Taotleda Vabariigi Valitsuselt ja HTMilt õpetajate üleriigiliste palga alammäärade kehtestamist, eesmärgiga jõuda õpetaja palgamääraga vabariigi keskmisele tasemele hiljemalt 2015.aastal;
- 4.3. Taotleda õpetajatele õppe- ja kasvatustöö nädalatundide arvu kehtestamist 18 ja liitklassides 16 tunnile, klassijuhataja töötasu maksmist vähemalt 25% õpetajale kinnitatud palga alammäärast, töötasustamisel õpetajate tööstaaži arvestamist ja aastas 13. kuupalga maksmist;
- 4.4. Taotleda HTMi, kohalike omavalitsuste üleriigiliste ühenduste ja Eesti Koolijuhtide Ühendusega ühiste kavatsuste väljatöötamist õpetajate palga alammäärade olulisemaks tõstmiseks;
- 4.5. Saavutada koolieelsete lasteasutuste õpetajatele jt kohalikust eelarvest palka saavate haridustöötajate palkade otsustav tõus ja neile üleriigiliselt kehtestatud palga alammäärade kehtestamine;
- 4.6. Jätkata õpetajatele üleriigiliselt kehtestatud palga alammääradest kinnipidamise kontrollimist kohtadel, vajadusel nõuda ettenähtud palgamäärade kehtestamist;
- 4.7. Pöörduda vajadusel Riigikontrolli poole ettepanekutega kontrollida regulaarselt õpetajatele ettenähtud palgavahendite sihipärasest kasutamist.

5. Rahvusvahelise koostöö alal

- 5.1 Süvendada koostööd Education Internationali, ETUCE, Lärarförbundet, OAJ, Sloveenia, Läti, Leedu ja Portugali haridustöötajate a/ü-dega, kutsuda nende esindajaid meie a/ü seminar-õppustele;
- 5.2 Osaleda aktiivselt Euroopa Ametiühingute Hariduskomitee (ETUCE) korraldatud üritustel, teha omapoolseid ettepanekuid Euroopa Liidu tasemel vastuvõetavate haridust puudutavate aktide osas;

5.3 Tagada EHL esindajate osalemine rahvusvahelistes projektides, aktiivne osavõtt rahvusvahelistest konverentsidest, nõupidamistest ja seminaridest tagamaks a/ü töökogemuste eduka rakendamise, seada väliskoolituse üheks peaesmärgiks a/ü koolitusprogrammide maaletoomise ja nende rakendamise või meie esindajate osalemise väliskoolitusel. Leida EHL juhatuse ja volikogu liikmetele võimalusi välisriikide haridustöötajate a/ü tegevusega tutvumiseks.

Eesti Haridustöötajate Liidu arengu- ja tegevussuunad aastateks 2013 – 2016 on heaks kiidetud EHL üldkoosolekul 26. oktoobril 2012. a.