

Liikmesliidud

Haridustöötajate Ametiühingu Jõgeva Maakonna Liit
Ene Külanurm; ene@kylan.ee
+3725290460

Harjumaa Haridustöötajate Liit
Kersti Kaldmäe; harjuhl@gmail.com
+3725253766

Hiiumaa Haridustöötajate Liit
Jüri Gurejev; haridustootajate.liit@neti.ee
+37256158757

Ida-Viru Haridustöötajate Liit
Küllil Nõmmiste; kyllin13@gmail.com
+37256205975

Järvamaa Haridustöötajate Liit
Eve Tammekänd; vaatamaailma@hotmail.ee
+37255620755

Kohtla-Järve Haridustöötajate Ametiühingute Liit
Vera Ryzhkova; veruntik@mail.ru
+37253454904

Läänemaa Haridustöötajate Ametiühingute Liit
Marju Viitmaa; marju.viitmaa@rahvakultuur.ee
+3725065387

Lääne-Virumaa Haridustöötajate Liit
Reet Naaris; reet.naaris@mail.ee
+3725231363

Põlvamaa Haridustöötajate Ametiühingu Liit
Kersti Lillo; kersti.lillo@gmail.com
+37256568125

Pärnumaa Haridustöötajate Ametiühingu Liit
Aavo Jakobsoo; aavojakobsoo@gmail.com
+37255631502

Raplamaa Haridustöötajate Liit
Margot Sarv; margot.sarv@kohila.edu.ee
+3725525339

Saaremaa Haridustöötajate Liit
Signe Stern; signeratas@hotmail.ee
+3725202661

Tallinna Haridustöötajate Ametiühingu Liit
Annemai Annijerv; a.annijerv@aliit.tn.edu.ee
+3725354 3697

Tartu Maakonna Haridustöötajate Ametiühing
Tiiu Laan; tiuu@tamme.tartu.ee
+37253004353

Valgamaa Haridustöötajate Ametiühingu Liit
Sille Allik; sille.allik@mail.ee
+37256650933

Viljandimaa Haridustöötajate Liit
Rita Kadaja; rita.kadaja@vik.vil.ee
+3725050204

Võrumaa Haridustöötajate Ametiühingu Liit
Tiina Rõigas; tiina.roigas@gmail.com
+3725168319

Kuidas luua ametiühingut?

- LEIA MÕTTEKAASLASI –VAJA ON VÄHEMALT 5 TÖÖTAJA INITSIIATIIVI!
- VII LÄBI AMETIÜHINGU ASUTAMISKOOSOLEK
- TEATA TÖÖANDJAT LOODUD AMETIÜHINGUST – SELLE USALDUSISIK NING JUHATUSE LIIKMED
- KANNA HOOLT LIIKESKONNA RIDADE KASVU EEST

Info saamiseks pöördu **asukohajärgse liikmesliidu esimehe** poole – tema tutvustab sulle oma liidu põhikirja, annab nõu ja abistab sind asutamiskoosoleku korraldamisel ja läbiviimisel, annab näidismaterjalid vajalike dokumentide koostamiseks jpm.

Üheskoos suudame!

Eesti Haridustöötajate Liit

Masina 22
Tallinn, 10144

Telefon: +372 641 9803
E-post: ehl@ehl.org.ee
Koduleht: www.ehl.org.ee

Eesti Haridustöötajate Liit

- ✓ Eesti suurim õpetajate ja teiste haridusalal töötajate esindusorganisatsioon
- ✓ EHL-i kuulub 17 liikmesliitu.
- ✓ EHL-i eesmärgiks on ühistegevuse kaudu oma liikmeskonna töö- ja kutsealaste huvide ning õiguste esindamine ja kaitsmine
- ✓ EHL on ülemaailmse õpetajate esindusorganisatsiooni Education International (EI) ja Euroopa haridusala ametiühingute komitee ETUCE liige



Üheskoos suudame!

E-post: ehl@ehl.org.ee
Telefon: +372 641 9803

1. oktoober 2016



Reemo Voltri
EHL juhatuse esimees

Ametiühing on organisatsioon, mille loovad töötajad omal soovil selleks, et ühisel jõul ja koostöös tööandjaga parandada

töötingimusi ning kaitsta töötajate õigusi ja huve. EHL on asutatud vabatahtlikult ühinenud regionaalsetel alustel moodustatud haridustöötajate ametiühingu organisatsioonidest ja ühendustest (liikmesliidud). EHL juhatuse esimees on R. Voltri (pildil).

Ametiühing tasub luua, sest EHL:

- tutvustab töötajatele nende seaduslikke õigusi,
- kaitseb töötajat diskrimineerimise eest tööpostil,
- toetab töötajat vaidlustes või töötülides tööandjaga ja
- tagab juristi abi vaidluste lahendamisel,

ning usaldusisik osakonnas:

- peab läbirääkimisi tööandjaga palga ja töötingimuste osas,
- kaitseb töötajat tööandja omavoli eest töösuhetes,
- aitab tagada töösuhetekiindlust ja suurendada turvatunnet tööelus,
- räägib aktiivselt kaasa tööelu korraldamisel.

Usaldusisik on töötaja, kelle töökollektiiv on valinud oma esindajaks suhtlemisel tööandjaga. Usaldusisikul on tavatöötajast paremad teadmised ja seadusest tulenevad suuremad õigused, kohustused ning tagatised esindusülesannete täitmiseks.

Ametiühingu usaldusisik esindab ennekõike ametiühinguliikmete huve. See tähendab lisaks seda, et kui ametiühingu eestvedamisel sõlmitakse tööandjaga kollektiivleping, võib see sisaldada lisapunkte, mis loovad hüvesid ja tagatise ainult ametiühinguliikmetele.

Usaldusisiku õigusteks on:

- saada tasustatud tööst vaba aega oma ülesannete täitmiseks,
- kasutada oma ülesannete täitmiseks tööandja ruume,
- saada osaliselt tasustatud tööst vaba aega ametiühingukoolitustest osavõtmiseks,
- tutvuda töökorralduse ja –tingimustega,
- pidada ametiühingu nimel tööandjaga läbirääkimisi kollektiivlepingu vms lepingu sõlmimiseks,
- saada tööandjalt informatsiooni töökorraldust ja –suhteid puudutavates küsimustes ning nõuda konsultatsioone õppeasutuse käekäiku ja tulevikuplaane puudutavates küsimustes,
- kaasata tööandjaga suhtlemisel eksperte.

Täiendav kaitse koondamise eest:

- asutuses toimuvate koondamiste korral on usaldusisikul eelisõigus jääda tööle;
- juhul kui tööandja lõpetab usaldusisikuga

töölepingu ebaseaduslikult, on temale makstav hüvitis tavatöötajaga võrreldes kahekordne;

- töölepingu ebaseadusliku ülesütlemise korral on tööandjal kohustus usaldusisik (tema soovil) tööle ennistada;
- usaldusisikut ei tohi vallandada selle tõttu, et ta täidab oma ülesandeid töötajate esindajana;
- tööandjal on keelatud usaldusisikuga tööleping lõpetada kollektiivläbirääkimiste ajal.

NB!

Ametiühingu ja ametiühingu usaldusisiku tegevust reguleerib Eesti Vabariigi ametiühingute seadus. Nii töötajate kui ka ametiühingu usaldusisiku informeerimises ja konsulteerimises osalemise regulatsioon on sätestatud töötajate usaldusisiku seaduses. Kollektiivlepingu sõlmimise ja täitmise õiguslikud alused sätestab kollektiivlepingu seadus.

**VÕTA ÜHENDUST OMA PIIRKONDLIKU
LIIKMESLIIDUGA JA LOO AMETIÜHING
KA ENDA ÕPPEASUTUSES!**

ÜHESKOOS SUUDAME ROHKEM!